



CAMPEONATO BRASILEIRO
TERCLUBES

CBI



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Jaraguá Country Club



jaraguacclub.com.br



@clubejaragua

Jaraguá^{BH}





Apresentação

Com 64 anos de história, o Clube Jaraguá é um dos maiores e mais tradicionais clubes sociais de Belo Horizonte. Fundado em 1961 por um grupo de pioneiros determinados, eles lançaram as bases do que se tornaria uma instituição de prestígio. Com mais de 19 mil sócios atualmente, o Clube é referência em lazer, esporte e eventos de grande porte, sendo reconhecido nacionalmente por sua estrutura e relevância.

Esse sucesso é fruto da dedicação de gestões comprometidas, que ao longo dos anos atuaram com austeridade e visão estratégica, garantindo crescimento, modernização e excelência em serviços. Hoje, o clube mantém esse compromisso, oferecendo atividades esportivas, sociais e culturais, além de investir em projetos sociais e na formação de atletas.

Cada canto do clube, cada evento realizado, ecoa a história de seus fundadores e dos associados que, ao longo do tempo, contribuíram para a construção de um espaço que é mais do que um clube, é um legado, repleto de paixão e tradição.

Missão

Proporcionar lazer e entretenimento de qualidade aos associados através de atividades esportivas, recreativas, sociais, cívicas e culturais, em ambiente familiar e seguro. Difundir e incentivar a prática do esporte entre os associados.

Visão

Tornar-se modelo de organização e manter-se como principal opção de lazer e entretenimento para os associados e convidados, atuando com excelência.

Valores

Respeito, cordialidade, comprometimento, profissionalismo, confiança, integridade, time.

Índice

PALAVRA DO PRESIDENTE	04
DIRETORIA EXECUTIVA	05
CONSELHOS	06
ORGANOGRAMA	07
01 - JARAGUÁ EM NÚMEROS	08
02 - INFRAESTRUTURA	09
03 - GESTÃO	10
3.1 - Recursos Humanos	18
3.2 - Compras	23
3.3 - Manutenção/Operacional	24
3.4 - Contratos	25
3.5 - Financeiro	26
3.6 - Acontecimentos Relevantes	27
04 - COMUNICAÇÃO	29
4.1 - Gestão de Comunicação	30
4.2 - Gestão de Redes Sociais	31
4.3 - Gestão Revista	32
05 - EVENTOS SOCIAIS	33
06 - EVENTOS ESPORTIVOS	36
6.1 - Esporte: Acontecimentos Relevantes	39
07 - ESCOLA DE ESPORTES	41
08 - ESPORTES DE FORMAÇÃO E ALTO RENDIMENTO	48
8.1 - Projetos Esportivos e Filiações	49
8.2 - Natação	53
8.3 - Tênis	57
8.4 - Esgrima	59

Palavra do Presidente

É com grande orgulho e senso de dever cumprido que apresentamos o Relatório de Gestão 2025 do Jaraguá Country Club, encerrando um ciclo desta diretoria, marcado por importantes conquistas, avanços estruturais e fortalecimento institucional. Ao longo de seus 64 anos de história, o Jaraguá consolidou-se como uma das mais respeitadas referências do segmento clubístico nacional, unindo tradição, inovação, esporte e convivência social de excelência.

Concluir este mandato à frente de uma instituição tão grandiosa é motivo de profunda gratidão. Foram anos de muito trabalho, desafios e realizações construídas de forma coletiva, ao lado de uma diretoria comprometida, colaboradores dedicados e associados que acreditam diariamente na força e no potencial do nosso clube.

Desde o início desta gestão, assumimos o compromisso de atuar com transparência, responsabilidade administrativa e planejamento estratégico, sempre buscando garantir o crescimento sólido do Jaraguá. Em 2025, seguimos avançando de maneira consistente, com investimentos importantes em infraestrutura, modernização de processos, valorização das equipes e ampliação dos serviços oferecidos aos nossos associados.

Este também foi um ano de consolidação da projeção nacional do clube. O reconhecimento conquistado nos últimos anos, por meio das premiações da Fenaclubes e da ascensão à categoria Pleno do Comitê Brasileiro de Clubes (CBC), reafirma a força da "marca Jaraguá" no cenário esportivo e social brasileiro. Mais do que títulos e certificações, essas conquistas representam o resultado de uma gestão séria, eficiente e comprometida com a excelência.

Ao encerrarmos este ciclo, temos a convicção de que entregamos um clube mais moderno, estruturado, valorizado e preparado para o futuro. Nada disso seria possível sem o empenho de todos aqueles que fazem parte da história do Jaraguá Country Club. Reconhecemos e agradecemos o trabalho das gestões anteriores, que ajudaram a construir bases sólidas para que pudéssemos seguir evoluindo. Da mesma forma, agradecemos aos colaboradores, parceiros, conselheiros, diretores e associados pela confiança, apoio e participação ativa ao longo desta caminhada.

Encerramos esta gestão com orgulho da trajetória construída e com a certeza de que o Jaraguá continuará crescendo, inovando e sendo motivo de orgulho para milhares de famílias. O futuro do nosso clube seguirá sendo escrito por pessoas que acreditam na sua grandeza, preservando sua tradição e impulsionando novos avanços para as próximas gerações.



Wendel Rios - Gestão 2023-2025

Diretoria Executiva



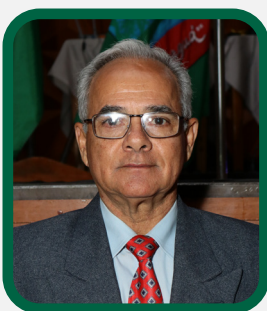
Wendel Rios
Presidente



Ronaldo Cardoso Alves
Vice-Presidente



Itamar José da Silva Bahia
Diretor 1º Secretário



Ademair Luiz Pereira
Diretor 2º Secretário



Walmir de Andrade Fadul
Diretor 1º Financeiro



Paulo Henrique Pontello
Diretor 2º Financeiro



Rogério Sávio Rios Mendes
Diretor Administrativo



Gutemberg da Cunha Ferraz
Diretor de Futebol de Campo



Emerson Luiz Silva
Diretor de Sede



Rogério Henrique Seabra Neves
Diretor da Área do Tatu



Rodrigo Augusto Cascardo
Diretor do Parque Aquático



Marco Túlio Vieira Reis
Diretor Social



Marco Antônio de Araújo
Diretor de Esportes
Especializados



Ronaldo Martins Pacheco
Diretor de Esportes
Recreativos

Conselhos

Conselho Deliberativo

Gestão 2025

Presidente	Marília Ramos Batista
Vice-presidente	Márcio Honório de Oliveira e Silva
1º Secretário	Wagner Santos de Souza
2º Secretário	Luciana Monteiro Nogueira

Efetivos

Adriano Arruda Fernandes
 Adriano Gonçalves Arisio Maciel
 Airton José Cardoso
 Alysson Cardoso de Oliveira
 André Luiz Palhares Calazans
 Angelina Vieira Souza Lanza
 Antônio Daniel de Oliveira
 Antônio Elias Nicomedes de Moraes
 Artur Simões Neto
 Camillo da Costa Val Barbosa
 Célio Domingos Alves
 Clever Faleiro Pacheco
 Dalmar Ferreira Ramos
 Edir Soares
 Eduardo Loureiro Veras
 Everton Antônio de Moraes
 Flaiton Vespoli
 Francisco Lourenço Dias
 Gilberto Rodrigues da Silva
 Giovanni José Ribeiro
 Glicia Pinto Silva Evangelista
 Irineu Lamounier Filho
 João Nicésio Filho
 José Afonso da Silva Filho
 José Leopoldo Cardoso
 José Maria Duarte de Araújo e Silva
 Leonardo de Barros Vinte
 Luciana Maria Alves Pereira
 Luciana Monteiro Nogueira
 Luiz Fernando Lacerda Silva
 Marcelo de Faria Peito
 Márcio Honório De Oliveira e Silva
 Marcílio Moisés de Carvalho
 Marco Antônio dos Santos Junior
 Marco Tulio de Figueiredo Campolina
 Margareth Aparecida Barbosa
 Maria Cristina Lacerda da Silva
 Marília Ramos Batista
 Marta Melo Moreira
 Maurício Moreira Junqueira
 Mauro Renato Silva Fontes
 Mônica de Brito
 Renato Bispo
 Riana Miranda Romano de Lima
 Roberto Menezes Gomes
 Robney de Melo Rocha
 Rodrigo Otávio de Lara Resende
 Ronaldson Borges
 Ronney Marcos Gomes
 Rui Remi Alvim
 Sérgio Eduardo de Freitas Santos
 Sinval Cossenno Sobrinho
 Suzana Santana Moreira
 Ubiratan Rosa Carneiro
 Valéria Silveira Murta
 Valter José Silva
 Wagner da Silva Sales
 Wagner Santos de Souza
 Waldemar Faria Fraga
 Walisson Denilli de Oliveira

Suplentes

Renato de Oliveira Gurgel
 Luquesio Antônio Pereira
 Marcelo Lamounier Gaio
 Francisco Monteiro Neto
 Mac Dowel Campos Silva
 Ronan Honório de Oliveira e Silva
 Jean Jacques Alcantra Pedra
 Aglai Geraldo de Aquino
 Hamilton Ferreira - Licenciado
 Hélio Figueiredo Martins Júnior
 Maurílio Cunha Vale
 Maria das Graças Rocha Teixeira
 Marcelo Luis Rodrigues Costa
 Wanderley Dias Coelho

Conselheiros Natos

Benito de Oliveira Mussolini
 Celso Renato Alves Vasconcelos Lima
 Felisberto Carvalho de Goes Neto
 Hermes Andrade Ávila
 Marco Antônio de Pádua Faria
 Milton Miranda de Castilho
 Ricardo de Melo Silva
 Carlos Jefferson Silveira Torres
 Christian Trigueiro Ayres Silva
 Cláudio Cássio Guimarães Gama

Conselho Fiscal

Presidente	Hélina Demichelli De Oliveira
Secretário	Márcio Fernando dos Reis

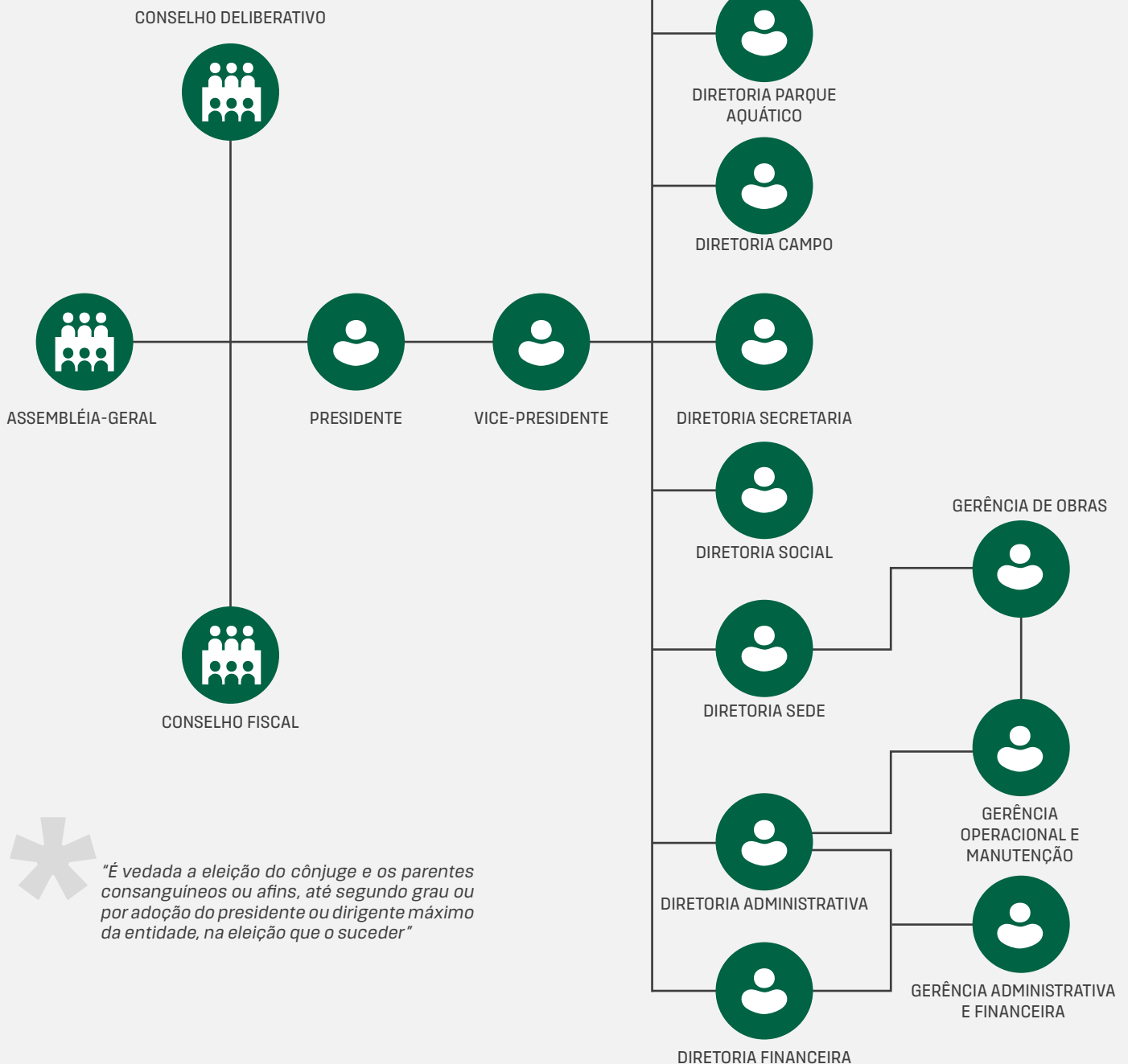
Efetivos

Armando Dutra Nogueira
 Márcio Fernando dos Reis
 Onesimo Moreira Ramos
 Rogério Avelino Miranda
 Luis Felipe Gramantieri de Tolentino

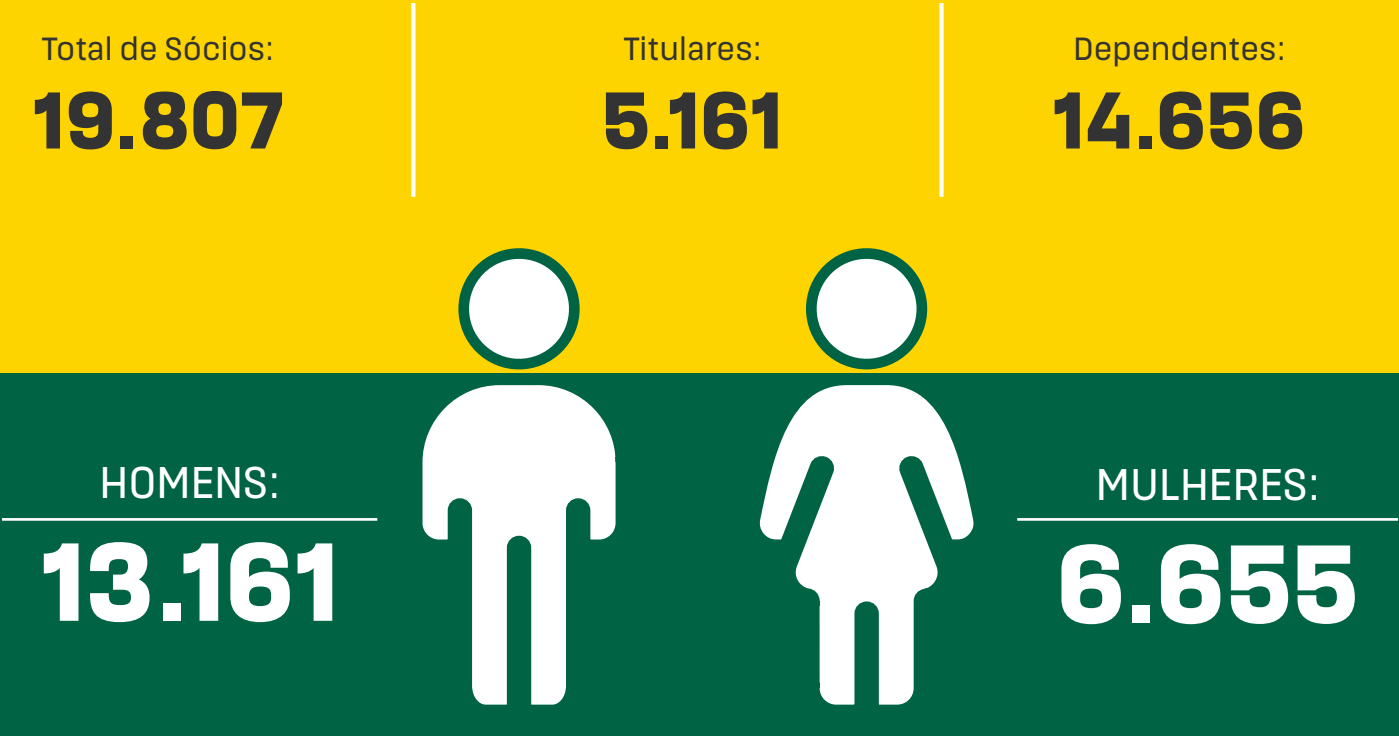
Suplentes

Leonel de Andrade Almeida
 José Gusmão
 Bernardo Simão de Abreu
 Marcelo Freitas Cláudio

Organograma



01 Jaraguá em Números



MÉDIA DE ACESSOS AO CLUBE	SEMESTRAL	MENSAL			
875.634 *REF:2024	JAN-JUN	JAN	65.100	JUL	63.650
	442.034	FEV	65.148	AGO	74.953
	JUL-DEZ	MAR	73.960	SET	86.029
	433.600	ABR	78.685	OUT	76.711
		MAI	82.536	NOV	71.381
		JUN	76.605	DEZ	60.876

FAIXA ETÁRIA Sócios Titulares		FAIXA ETÁRIA Dependentes	
Até 16 anos	0	Até 5 anos	779
De 17 a 18 anos	0	De 06 a 10 anos	1.426
De 19 a 21 anos	5	De 11 a 14 anos	1.098
De 22 a 28 anos	30	De 15 a 16 anos	511
De 29 a 36 anos	268	De 17 a 18 anos	418
De 37 a 40 anos	577	De 19 a 25 anos	1.293
De 41 a 50 anos	2.132	De 26 a 39 anos	1.879
Acima de 50	2.154	De 40 a 50 anos	1.981
		Acima de 51 anos	5.271

02 Infraestrutura

O clube possui uma infraestrutura completa e de altíssima qualidade, distribuída em **86.000 m²**. Também contamos com acessibilidade em nossas piscinas e nas demais áreas de convivência.

Campos Gramados | Piscina Olímpica | Quadra Society | Quadras de Tênis Saibro | Quadra de Tênis Rápida | Quadras de Futebol de Areia | Quadras de Beach Tennis | Quadras de Futevôlei | Quadras de Vôlei de Areia | Piscina Coberta | Piscina Infantil | Piscinas Sociais | Quadra multiuso | Fazendinha | Dispositivos de Acessibilidade (elevador, rampas, corrimão) | Academia | Pista de Corrida | Boliche





GESTÃO

2025

3.1 Recursos Humanos 3.2 Compras 3.3 Manutenção/Operacional 3.4 Contratos
3.5 Financeiro 3.6 Acontecimentos Relevantes

03 Gestão



O Jaraguá Country Club é constituído como associação civil sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado. Como entidade do terceiro setor, possui o modelo de gestão “Governança Corporativa”, que consiste em um sistema pelo qual as empresas e demais organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas, envolvendo os relacionamentos entre sócios, conselhos, diretoria, órgãos de fiscalização e controle e demais partes interessadas.

O Estatuto Social do clube estabelece os direitos e deveres dos sócios, enquanto o Regimento Interno disciplina a gestão social, cultural e esportiva. A gestão administrativa e financeira é regulada por Instruções Normativas da Diretoria Executiva, com processos hierarquizados entre gerências e coordenações.

ESTE RELATÓRIO ANALISA O SISTEMA DE GESTÃO DO CLUBE, DESTACANDO:

Missão e Visão: Promover o bem-estar dos membros através de atividades esportivas e sociais.

Governança: Envolve transparência, prestação de contas e participação ativa dos membros, com decisões democráticas priorizando seus interesses.

Sustentabilidade Financeira: Foco na continuidade das atividades através de diversificação de receitas, como mensalidades, eventos, patrocínios e parcerias.

Gestão de Pessoas: Valorização e engajamento dos funcionários e voluntários para garantir atendimento de excelência.

Inovação e Melhoria Contínua: Adaptação e busca constante pela melhoria dos serviços, modernização das instalações e diversificação das atividades.

A gestão do Jaraguá Country Club aplica as melhores práticas do terceiro setor para criar um ambiente social, cultural e esportivo de alta qualidade, assegurando sua sustentabilidade e relevância para os associados.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Nome: JARAGUA COUNTRY CLUB (MATRIZ E FILIAIS)

CNPJ: 17.311.432/0001-16

Certidão nº: 9891255/2026

Expedição: 12/02/2026, às 11:22:27

Validade: 11/08/2026 - 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de sua expedição.

Certifica-se que **JARAGUA COUNTRY CLUB (MATRIZ E FILIAIS)**, inscrito(a) no CNPJ sob o nº **17.311.432/0001-16**, **NÃO CONSTA** como inadimplente no Banco Nacional de Devedores Trabalhistas.

Certidão emitida com base nos arts. 642-A e 883-A da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentados pelas Leis ns.º 12.440/2011 e 13.467/2017, e no Ato 01/2022 da CGJT, de 21 de janeiro de 2022. Os dados constantes desta Certidão são de responsabilidade dos Tribunais do Trabalho.

No caso de pessoa jurídica, a Certidão atesta a empresa em relação a todos os seus estabelecimentos, agências ou filiais.

A aceitação desta certidão condiciona-se à verificação de sua autenticidade no portal do Tribunal Superior do Trabalho na Internet (<http://www.tst.jus.br>).

Certidão emitida gratuitamente.

INFORMAÇÃO IMPORTANTE

Do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas constam os dados necessários à identificação das pessoas naturais e jurídicas inadimplentes perante a Justiça do Trabalho quanto às obrigações estabelecidas em sentença condenatória transitada em julgado ou em acordos judiciais trabalhistas, inclusive no concernente aos recolhimentos previdenciários, a honorários, a custas, a emolumentos ou a recolhimentos determinados em lei; ou decorrentes de execução de acordos firmados perante o Ministério Público do Trabalho, Comissão de Conciliação Prévia ou demais títulos que, por disposição legal, contiver força executiva.

veja na íntegra



Prefeitura de Belo Horizonte
Secretaria Municipal de Fazenda
Subsecretaria da Receita Municipal

**DOCUMENTO AUXILIAR DA
CERTIDÃO POSITIVA COM EFEITO NEGATIVO
PLENA PESSOA JURIDICA**

REGISTROS DE ACESSO

Código de Controle: **AJKLHKGNOK**

Documento/Certidão nº **37.356.407** Exercício: **2026**

Emissão em: **28/05/2026**

Requerimento em: **14:40:58**

Validade: **27/06/2026**

Nome: **JARAGUA COUNTRY CLUB**

CNPJ: **17.311.432.0001.16**

Ressalvando a Prefeitura Municipal de Belo Horizonte o direito de cobrar débitos posteriormente apurados, a Diretoria de Arrecadação, Cobrança e Dívida Ativa da Secretaria Municipal de Fazenda, no uso de suas atribuições legais, certifica que o Contribuinte acima encontra-se regular com a Fazenda Pública Municipal, em relação aos Tributos, Multas e Precos inscritos ou não em dívida ativa.

RESSALVAS

Existe(m) lançamento(s) a vencer

Nos termos do Decreto 15.927/2015 este documento auxiliar é a representação gráfica da certidão de débitos e situação fiscal, não substituindo a certidão, que será obtida no Portal da PBH, por meio da autenticação dos registros de acesso deste documento.

DOCUMENTO GRATUITO - <http://cndonline.siatu.pbh.gov.br>

DOCUMENTO GRATUITO - <http://cndonline.siatu.pbh.gov.br>

veja na integra



MINISTÉRIO DA FAZENDA
Secretaria da Receita Federal do Brasil
Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional

**CERTIDÃO POSITIVA COM EFEITOS DE NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS
FEDERAIS E À DÍVIDA ATIVA DA UNIÃO**

Nome: JARAGUA COUNTRY CLUB
CNPJ: 17.311.432/0001-16

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que:

1. constam débitos administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) com exigibilidade suspensa nos termos do art. 151 da Lei nº 5.172, de 25 de outubro de 1966 - Código Tributário Nacional (CTN), ou objeto de decisão judicial que determina sua desconsideração para fins de certificação da regularidade fiscal, ou ainda não vencidos; e
2. não constam inscrições em Dívida Ativa da União (DAU) na Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Conforme disposto nos arts. 205 e 206 do CTN, este documento tem os mesmos efeitos da certidão negativa.

Esta certidão é válida para o estabelecimento matriz e suas filiais e, no caso de ente federativo, para todos os órgãos e fundos públicos da administração direta a ele vinculados. Refere-se à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN e abrange inclusive as contribuições sociais previstas nas alíneas 'a' a 'd' do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://rfb.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.gov.br>>.

Certidão emitida gratuitamente com base na Portaria Conjunta RFB/PGFN nº 1.751, de 2/10/2014.

Emitida às 09:26:28 do dia 10/12/2025 <hora e data de Brasília>.

Válida até 08/06/2026.

Código de controle da certidão: **ACDE.365F.A879.0468**

Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.

Observações RFB:

Contribuinte possui arrolamento de bens, conforme Lei nº 9532/1997.

veja na íntegra



SECRETARIA DE ESTADO DE FAZENDA DE MINAS GERAIS

Certidão de Débitos Tributários

Negativa

Data de emissão **Data de validade**

15/05/2026

13/08/2026

Razão Social

JARAGUA COUNTRY CLUB

CNPJ

17.311.432/0001-16

Ressalvado o direito de a Fazenda Pública Estadual cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que:

1. Não constam débitos relativos a tributos administrados pela Fazenda Pública Estadual e/ou Advocacia Geral do Estado;
2. No caso de utilização para lavratura de escritura pública ou registro de formal de partilha, de carta de adjudicação expedida em autos de inventário ou de arrolamento, de sentença em ação de separação judicial, divórcio ou de partilha de bens na união estável e de escritura pública de doação de bens imóveis, esta certidão somente terá validade se acompanhada da Certidão de Pagamento / Desoneração do ITCD, prevista no artigo 39 do Decreto 43.981/2005.

Certidão válida para todos os estabelecimentos da empresa, alcançando débitos tributários do sujeito passivo em Fase Administrativa ou inscritos em Dívida Ativa.



A autenticidade desta certidão pode ser confirmada no sítio da Secretaria de Estado de Fazenda de Minas Gerais, em: <https://cdt.fazenda.mg.gov.br> > Validar CDT

Código de controle de autenticidade

386C-8214-4A33-8120-0D54-227E-AE93-452D

veja na íntegra

[Voltar](#)[Imprimir](#)

Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

Inscrição: 17.311.432/0001-16
Razão Social: JARAGUA COUNTRY CLUB
Endereço: R AMAVEL COSTA 7 / JARAGUA / BELO HORIZONTE / MG / 31270-470

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

Validade: 13/05/2026 a 11/06/2026

Certificação Número: 2026051311030201849402

Informação obtida em 21/05/2026 10:27:08

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei esta condicionada a verificação de autenticidade no site da Caixa:
www.caixa.gov.br

[veja na integra](#)



Ministério da
Fazenda



Relatório de Inclusão no Cadin pela Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil (RFB)

17.311.432/0001-16 - JARAGUA COUNTRY CLUB

Situação do contribuinte no Cadin

EXCLUÍDO PELA RFB EM 31/08/2017

Este relatório refere-se exclusivamente à inclusão no Cadastro Informativo de Créditos não Quitados do Setor Público Federal (Cadin) pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB), não abrangendo inclusões de responsabilidade de outros órgãos e entidades da administração pública federal, direta e indireta. As informações relativas ao Cadin são centralizadas na Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional.

A inexistência de registro no Cadin não implica reconhecimento de regularidade de situação, nem elide a apresentação dos documentos exigidos em lei, decreto ou demais atos normativos (art. 4º da Lei nº 10.522/2002).

Data de emissão do relatório e situação do contribuinte no Cadin:

22/10/2025

1 / 1

[veja na integra](#)

3.1 Recursos Humanos

O objetivo do setor de Recursos Humanos do Clube Jaraguá consiste em planejar, desenvolver, organizar, coordenar e controlar ações/projetos para o desenvolvimento profissional e organizacional considerando sempre as diferenças individuais, experiência e motivação dos profissionais.

Portanto, o ciclo da gestão de pessoas do Jaraguá ocorrerá através dos processos de prover, aplicar, manter, desenvolver e monitorar pessoas.

MANUTENÇÃO - 36 FUNCIONÁRIOS				
CARGO:	FEMININO	MASCULINO	FAIXA ETÁRIA	FAIXA SALARIAL
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1		25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO		2	18 a 24 anos	De 1 a 3 salários mínimos
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO		2	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO		2	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
BOMBEIRO HIDRAULICO		1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
BOMBEIRO HIDRAULICO		2	acima de 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
COORDENADOR DE MANUTENÇÃO		1	25 a 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
ELETRICISTA		1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ELETRICISTA		2	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
JARDINEIRO		6	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
MARCENEIRO		1	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
OFICIAL DE MANUTENCAO		1	18 a 24 anos	De 1 a 3 salários mínimos
OFICIAL DE MANUTENCAO		3	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
OPERADOR DE CALDEIRA		1	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
PEDREIRO		5	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
PINTOR		1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
PINTOR		1	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
SERRALHEIRO		1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
TECNICO DE REFRIGERAÇÃO		2	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
TOTAL:	1	35		
TOTAL:	36			

ESPORTES - 50 FUNCIONÁRIOS				
CARGO:	FEMININO	MASCULINO	FAIXA ETÁRIA	FAIXA SALARIAL
ASSESSOR DE ESPORTES		1	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO		1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ASSISTENTE DE ESPORTES		1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ASSISTENTE DE ESPORTES		2	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ATENDENTE	2		18 a 24 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ATENDENTE	2		25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
COORDENADOR DE ESPORTES		2	25 a 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
ESTAGIARIO EDUCAÇÃO FÍSICA	1	3	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ESTAGIARIO EDUCAÇÃO FÍSICA	2	2	18 a 24 anos	De 1 a 3 salários mínimos
PREP FISICO ALTO RENDIMENTO	1		25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
PROFISSIONAL ED.FISICA	1	1	18 a 24 anos	De 1 a 3 salários mínimos
PROFISSIONAL ED.FISICA	9	9	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
PROFISSIONAL ED.FISICA		5	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
SUPER. ESPORT ALTO REND		1	24 a 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
TEC ESPORTIVO DE EQUIPE	1	1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
TEC ESPORTIVO DE EQUIPE		1	acima de 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
TEC ESTRATÉGICA	1		25 a 45 anos	Acima de 5 salários mínimos
TRATADOR DE PISCINAS			25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
TOTAL:	20	30		
TOTAL:	50			

ADMINISTRATIVO - 36 FUNCIONÁRIOS

CARGO:	FEMININO	MASCULINO	FAIXA ETÁRIA	FAIXA SALARIAL
AGENTE DE RELACIONAMENTO		1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ALMOXARIFE		1	24 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ANALISTA ADMINISTRATIVO	1		25 a 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
ANALISTA DE CUSTO	1		25 a 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
ANALISTA DE SUPRIMENTOS	1		25 a 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
ANALISTA DE TI		3	25 a 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
ANALISTA DEPARTAMENTO PESSOAL		1	25 a 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
ANALISTA FINANCEIRO	1	1	acima de 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1		18 a 24 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ASSISTENTE DE COMUNICAÇÃO E MARKETING	1		25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ASSISTENTE DE EVENTOS		1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ASSISTENTE DE EVENTOS	1		acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ASSISTENTE DE RH		1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ASSISTENTE DE SUPRIMENTOS	1		25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ATENDENTE	1		18 a 24 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ATENDENTE	2	1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ATENDENTE		1	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
CONFERENTE		1	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
CONTADOR (A)		1	acima de 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
COORDENADOR DE ALMOXARIFADO		1	acima de 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
COORDENADOR DE COMPRAS		1	acima de 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
COORDENADOR DE COMUNICAÇÃO E MARKETING	1		25 a 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
COORDENADOR DE EVENTOS		1	25 a 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
COORDENADOR DE SECRETARIA	1		acima de 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
COORDENADOR(A) DE DEPARTAMENTO PESSOAL	1		acima de 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
COORDENADORA DE RECURSOS HUMANOS	1		acima de 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
GERENTE GERAL		1	acima de 45 anos	Acima de 5 salários mínimos
MOTORISTA		1	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
NUTRICIONISTA	1		25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
SECRETÁRIA	1		25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
TEC.EM SEGURANÇA TRABALHO	1		25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
TOTAL:	18	18		
TOTAL:	36			

OPERACIONAL – 105 FUNCIONÁRIOS

CARGO:	FEMININO	MASCULINO	FAIXA ETÁRIA	FAIXA SALARIAL
ASSISTENTE DE APOIO OPERACIONAL	1	1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ASSISTENTE DE APOIO OPERACIONAL	1		acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ATENDENTE	1		18 a 24 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ATENDENTE	2		25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ATENDENTE	2	2	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ATENDENTE DE BOLICHE		1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ATENDENTE DE BOLICHE		1	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ATENDENTE SOCIAL		2	18 a 24 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ATENDENTE SOCIAL		5	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ATENDENTE SOCIAL		1	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
AUX CONSERVACAO QUADRAS		2	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
AUX CONSERVACAO QUADRAS		2	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
AUXILIAR SERVICOS GERAIS		2	18 a 24 anos	De 1 a 3 salários mínimos
AUXILIAR SERVICOS GERAIS	9	4	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
AUXILIAR SERVICOS GERAIS	12	10	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
COORDENADORA DE ENF	1		acima de 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
COPEIRA		2	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ENCARREGADO DE LIMPEZA	1	1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
ENCARREGADO DE TRT. ÁGUAS PISCINAS		1	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
GERENTE OPERACIONAL		1	acima de 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
GUARDA VIDAS		2	18 a 24 anos	De 1 a 3 salários mínimos
GUARDA VIDAS	1	7	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
GUARDA VIDAS		2	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
LIDER DO PARQUE AQUATICO		1	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
MASSAGISTA		2	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
MASSAGISTA	4	3	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
RONDANTE		2	acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
SUB.GERENTE OPERACIONAL		1	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
SUB.GERENTE OPERACIONAL		2	acima de 45 anos	De 3 a 5 salários mínimos
TECNICO DE ENFERMAGEM	1	4	25 a 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
TECNICO DE ENFERMAGEM	1		acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
TRATADOR DE PISCINA	4		acima de 45 anos	De 1 a 3 salários mínimos
TOTAL:	41	64		
TOTAL:	105			



PROCESSOS DE PROVISÃO DE PESSOAS

O recrutamento é conduzido de forma a garantir a igualdade de oportunidades para todos os candidatos, sem discriminação com base em raça, gênero, religião, idade, orientação sexual, nacionalidade, ou qualquer outra característica protegida pela lei.

Os critérios de seleção serão baseados nas qualificações, habilidades e experiência necessárias para o cargo em questão, que estão definidas no Manual de Descrição de Cargos. Geralmente, os processos de seleção compreendem as seguintes etapas de acordo com a necessidade: dinâmica de grupo ou entrevista coletiva, aplicação de testes psicotécnicos, entrevista por competência e entrevista técnica. Além disso, caso a vaga necessite de teste prático para avaliar a aptidão técnica do candidato, o mesmo será realizado pelo setor requisitante da vaga, como, por exemplo, guarda-vidas.



REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

A política de cargos e salários do Clube Jaraguá visa sempre tornar as diretrizes transparentes e equitativas para a gestão de cargos e remuneração. Além do salário base, os colaboradores têm acesso a benefícios como plano de saúde, plano odontológico, seguro de vida, alimentação, cesta básica entre outros, conforme estabelecido pela empresa.



CULTURA ORGANIZACIONAL

O Clube Jaraguá promove uma cultura de respeito, colaboração e diversidade, onde todos são valorizados. Comportamentos como assédio, discriminação ou intimidação não são tolerados sob nenhuma circunstância e são tratados com rigor conforme as políticas da empresa.



CONTRATAÇÃO E INTEGRAÇÃO

Todos os novos colaboradores recebem uma orientação completa sobre as políticas, procedimentos e cultura do Clube Jaraguá durante o processo de integração.



PROCESSOS DE APLICAÇÃO DE PESSOAS

As definições das atividades, bem como as competências necessárias, estão definidas na descrição de cada cargo. Sendo os colaboradores, alocados em seus respectivos setores conforme o organograma do Clube. Para acompanhamento realizamos a avaliação de desempenho, com o objetivo geral de mapear e desenvolver competências dos colaboradores.



SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

A segurança e o bem-estar dos colaboradores são prioridades. São implementadas medidas para garantir um ambiente de trabalho seguro, incluindo treinamentos regulares em segurança e inspeções de segurança.



POLÍTICAS DE SAÍDA

O Clube Jaraguá garante um processo de desligamento profissional. Realiza-se uma entrevista de desligamento para coletar feedback sobre a experiência do colaborador e identificar oportunidades de melhoria.

INDICADORES

No Clube Jaraguá, o setor de Recursos Humanos gera os indicadores. Em seguida, realizamos a análise crítica desses indicadores e, caso os resultados sejam desfavoráveis, identificamos a causa raiz e definimos ações corretivas e preventivas. Também acompanhamos os seguintes indicadores:

1 Turnover



O objetivo deste indicador é identificar a rotatividade dos colaboradores. Ele mostra a proporção de funcionários que deixaram a empresa em relação ao número total de funcionários durante o mesmo período, expresso como uma porcentagem.

Periodicidade mensal.

2 Efetividade de Recrutamento e Seleção



O objetivo deste indicador é identificar a rotatividade dos colaboradores durante o período de experiência, um desligamento de uma pessoa tão recente indica uma falha grave no processo de seleção/recrutamento, escolha errada do Gestor, ou um desalinhamento entre expectativa e realidade. Bem como também, uma falha no acompanhamento do gestor em seu processo de ambientação.

3 Entrevista de Desligamento



A entrevista de desligamento é uma ferramenta importante para obtermos um feedback valioso dos funcionários que estão saindo, e identificarmos oportunidades de melhoria em nossas práticas de trabalho. Isso pode contribuir significativamente para a retenção de talento.

Periodicidade mensal.

4 Avaliação de Desempenho



Esse indicador tem objetivo de mensurar o aproveitamento dos funcionários na avaliação de desempenho, propondo ações, quando necessário, de desenvolvimento, através do Programa de Desenvolvimento Individual.

5 Pesquisa de Clima



O objetivo da Pesquisa de Clima Interno é avaliar o grau de satisfação dos funcionários quanto a itens relevantes ao contexto de trabalho, a fim de maximizar a satisfação e minimizar a insatisfação diagnosticada.

3.2 Compras

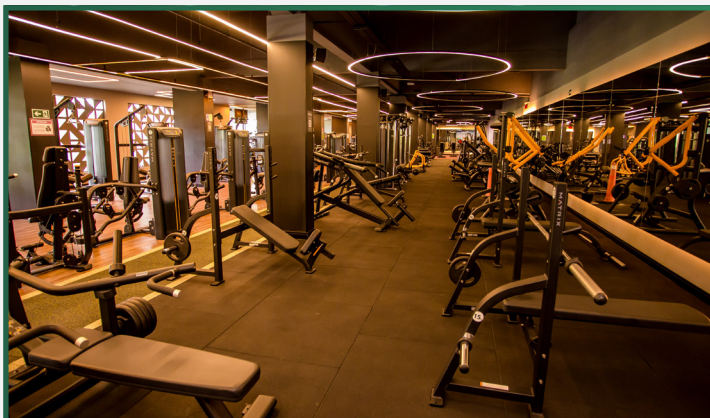
O setor de compras é o responsável por realizar análises de cotações e fechamentos de pedidos no clube. As aquisições incluem materiais de construção, Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), materiais elétricos e hidráulicos, produtos para tratamento de piscinas, materiais esportivos, premiações, insumos para limpeza, além de contratação de empresas terceirizadas para prestação de serviços.

As compras são realizadas de maneira sistemática, sempre observando a real necessidade e operacionalizadas exclusivamente pelo Departamento de Compras. Cada processo de compra deve, obrigatoriamente, conter no mínimo três orçamentos. Caso não seja possível obter o número mínimo de cotações, deve ser apresentada uma justificativa adequada, de acordo com a necessidade do processo.

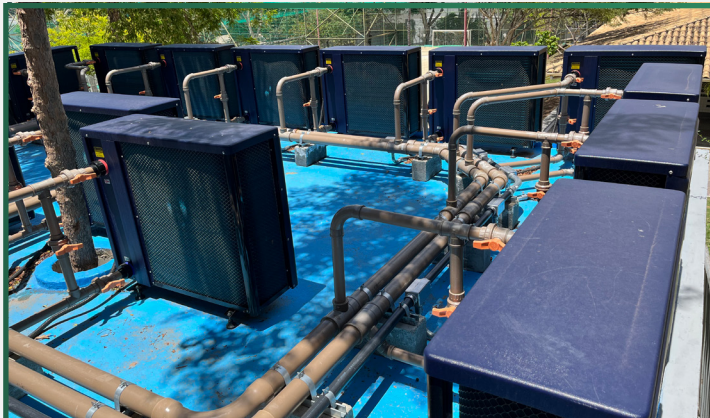
As aquisições devem ser feitas observando as melhores condições de preço, qualidade, prazo de entrega, forma de pagamento e relação custo-benefício, respeitando também os princípios de impessoalidade, moralidade e economicidade.

Em caso de recursos públicos, o clube opta por processos licitatórios.

PRINCIPAIS AQUISIÇÕES DE 2025:



Compra dos equipamentos da nova academia



Aquecimento da piscina olímpica



Reforma dos vestiários masculino e feminino

3.3 Manutenção/Operacional



O setor de manutenção e obras é composto por diversas etapas e processos que garantem a preservação e a melhoria das infraestruturas. O funcionamento desse setor começa com a identificação de necessidades, seja por meio de inspeções regulares ou solicitações específicas. Uma vez identificados os problemas, ocorre a fase de planejamento, onde são definidos os recursos necessários, como materiais e mão de obra, e estabelecidos os cronogramas de execução.

Em seguida, a execução das atividades é realizada pelos nossos colaboradores, seguindo normas de segurança e qualidade.

Após a conclusão das obras ou reparos, são feitas vistorias para garantir que tudo esteja conforme os padrões estabelecidos e, se necessário, ajustes são realizados. Internamente, estes setores estão submetidos às Diretorias de Sede e Administrativa, tendo à frente da execução uma Gerência de Obras e uma Gerência Operacional e de Manutenção. Todos os processos são feitos com a participação de outras áreas internas do clube como o Setor de Almoarifado e o Setor de Compras.

A gestão eficaz desses processos passa pelo acompanhamento das atividades, controle de materiais, e gestão de ordens de serviço.



3.4 Contratos

O Departamento Jurídico trabalha para estreitar a colaboração com equipes multidisciplinares, visando assegurar o cumprimento das leis, normas e regulamentos aplicáveis pelos órgãos públicos e pelo Clube Jaraguá. O objetivo é prevenir e corrigir desvios que possam gerar conflitos judiciais e administrativos para o Clube, dedicando-se a questões relacionadas à ética, sustentabilidade e ao fortalecimento do nome da instituição.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS:

a. Análise legal e regulatória:

Monitorar e atualizar continuamente o cumprimento das leis, regulamentos e políticas relacionadas ao Clube Jaraguá em níveis local, estadual e federal. Analisar e interpretar novos requisitos legais e regulatórios e avaliar seu impacto nas operações do Clube.

b. Gestão e Segurança de Dados e Documentos:

Supervisionar e elaborar a revisão e negociação de contratos e documentos variados.

c. Gestão de Conflitos/Litígios:

Supervisionar processos judiciais, incluindo a contribuição para levantamento de dados e coordenação de advogados externos quando necessário, desenvolvendo estratégias para minimizar riscos legais e litígios.

d. Adequação/Conformidade Legal:

Assegurar que o Clube Jaraguá esteja em conformidade com leis, normas e regulamentos aplicáveis pelos Órgãos Públicos, mantendo-se atualizado sobre mudanças na legislação que possam impactar ao Clube.

e. Relacionamento com Escritórios Externos:

Gerenciar relacionamentos com escritórios de advocacia externos e outros parceiros legais, negociando termos contratuais.



3.5 Financeiro

O setor financeiro é responsável por todas as atividades organizacionais que envolvem as finanças da instituição. Ele cuida da movimentação financeira, contas a pagar e a receber, relatórios contábeis, auxilia na criação do planejamento financeiro. O setor é responsável por controlar e gerir e planejar

as finanças, tornar o negócio mais lucrativo e garantir que todas as rotinas envolvendo o dinheiro sejam executadas de maneira adequada e conforme legislação vigente, evitando danos à saúde financeira da empresa.

PROCESSO CAP

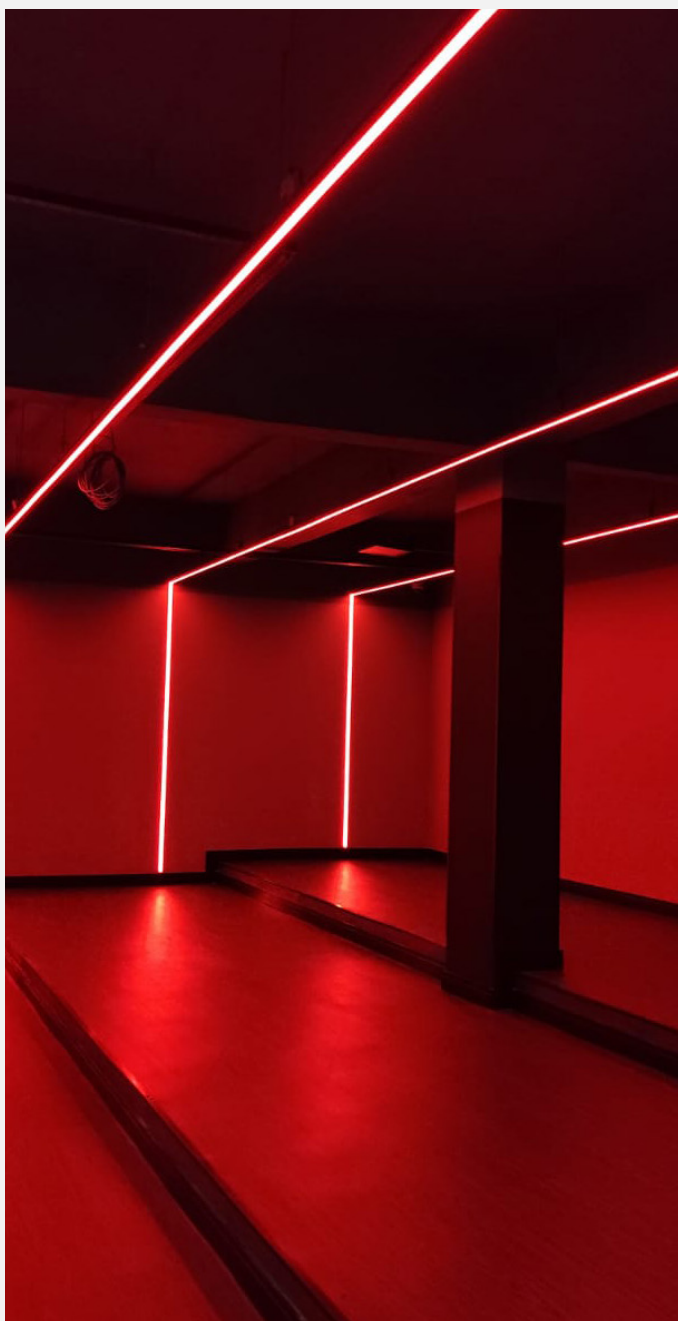
DEMANDA



3.6 Acontecimentos Relevantes

INAUGURAÇÃO DA NOVA ACADEMIA DO JARAGUÁ.

Com 1.200m², o novo espaço duplica a capacidade da academia anterior, que atendia cerca de 1.500 alunos, e está projetado para receber 3.000 alunos. O projeto inclui um amplo salão de máquinas, espaço para peso livre, área de alongamento, setor de cardio, vestiários modernos, sala de spinning e sala de aulas coletivas. A ampliação acompanha a crescente demanda por práticas esportivas e bem-estar no clube, além de atender com mais conforto e eficiência os frequentadores.



AQUECIMENTO NA PISCINA OLÍMPICA

Foram instalados 17 trocadores de calor de alta tecnologia com sistema inverter, que oferece alto desempenho aliado à eficiência energética. Com o novo sistema, a piscina olímpica será mantida entre 26°C e 28°C, faixa recomendada pela Federação Internacional de Natação (FINA) para práticas aquáticas, garantindo conforto e segurança para treinamentos, competições e lazer.



JARAGUÁ RECEBE, PELA PRIMEIRA VEZ, CAMPEONATO BRASILEIRO INTERCLUBES



Em parceria com a Confederação Brasileira de Esgrima (CBE) e com o CBC, o Jaraguá foi escolhido para receber dois importantes eventos do calendário nacional: o Campeonato Brasileiro Interclubes (CBI) Adulto por Equipes e o Torneio Nacional Cidade de Belo Horizonte. Entre os dias 30 de outubro e 2 de novembro, cerca de 150 atletas de diferentes estados competiram no salão social do clube, que foi transformado em uma arena de grandes combates.





COMUNICAÇÃO

2025

4.1 Gestão Comunicação **4.2** Gestão Redes Sociais **4.3** Gestão Revista

4.1 Gestão de Comunicação

O setor de Comunicação do Clube Jaraguá é responsável pela gestão das redes sociais, produção de conteúdo, gerenciamento do site, criação e edição da revista, endomarketing, lançamento de campanhas, briefing das artes e divulgações e pela cobertura dos eventos.

As métricas e insights obtidos comprovam o crescimento e sucesso deste setor, que é fundamental para a visibilidade e engajamento do clube.



Comunidade no whatsapp com todas as informações do clube em primeira mão



Chatbot "Jarazap" com vários serviços automatizados



Instagram com mais de 29 mil seguidores e publicações diárias de todos os eventos e acontecimentos do clube



Site com divulgação das principais notícias, fotos dos eventos, agenda do mês



Aplicativo disponível na Apple Store e Play Store com várias funcionalidades para os sócios

4.2 Gestão de Redes Sociais

Nossas redes sociais são o principal canal de comunicação do Clube Jaraguá com os sócios e com a comunidade externa.

Com um alcance que aumenta a cada mês, o setor tem investido em produções e coberturas audiovisuais que trazem ainda mais engajamento para as páginas.

Nas redes sociais compartilhamos o dia a dia do clube, resultados dos jogos, cobertura dos eventos, informativos e muito mais!



+ DE **29 MIL** SEGUIDORES NO INSTAGRAM



+ DE **390H** DE COBERTURA FOTOGRÁFICA



+ DE **10 MILHÕES** DE VISUALIZAÇÕES



+ DE **350 MIL** CONTAS ALCANÇADAS



+ DE **100 MIL** INTERAÇÕES COM O CONTEÚDO

4.3 Gestão Revista

Uma revista corporativa e institucional que traz os principais acontecimentos do clube, conteúdo sobre inovações e novidades na área de clubes sócio-recreativos, layout e projeto gráfico moderno, artigos e entrevistas, matérias e reportagens sobre temas relevantes do segmento clubístico, além de prestação de contas. É um importante canal de comunicação com o sócio, que pode ficar inteirado de tudo o que acontece no clube.

PERIODICIDADE
TRIMESTRAL



TIRAGEM

500 unidades físicas
+ edição digital

CONTEÚDO

Esporte, lazer, cultura, filantropia,
saúde e bem-estar social



5

EVENTOS SOCIAIS

2025

05 Eventos Sociais

Os eventos realizados no Jaraguá Country Club são tradicionais na cidade e reconhecidos pela excelência e grandiosidade. Com públicos cada vez maiores, os eventos movimentam a comunidade interna e externa do clube proporcionando momentos de lazer e cultura com qualidade.

Os eventos do clube são de responsabilidade da Diretoria Social, com rígido acompanhamento dos gastos previstos no orçamento e trabalho que engloba outras áreas do clube, como o setor de compras, o almoxarifado, a manutenção, a limpeza e a comunicação.

Projeto Verão



Durante todos os finais de semana do mês de janeiro, o Clube Jaraguá traz uma programação especial para celebrar o verão. São dezenas de shows, atrações para todas as idades, oficinas e muitas atividades de entretenimento! A programação inclui cerca de **15 shows, aulas de dança, hidroginástica, jogos na piscina, recreação infantil e muito mais.**

A programação de carnaval inclui apresentação de mais de **10 bandas e quase 40h de música e diversão**, incluindo desfile de escolas de samba! O evento reúne cerca de 15 mil pessoas no clube.



Carnaval

Arraiá do Jara



A festa junina do Clube Jaraguá é **uma das mais aguardadas da cidade** e a maior dos clubes sociais do Brasil, em termos de estrutura.

São **3 palcos**, que tocam simultaneamente, com **7 atrações** ao todo. Na edição passada recebemos cerca de **13 mil pessoas** que vieram prestigiar a festa! Todos os anos recebemos diversas atrações nacionais de renome, como por exemplo: Fernando e Sorocaba, Leonardo, Michel Teló, Frejat, Barões da Pisadinha e outros.

JARA ROCK



Movimentando o cenário nacional do Rock, o Clube Jaraguá produz o "Rock in Jara". O evento conta com o prestígio da comunidade jaraguense através de tributos para grandes nomes da história do Rock'n'Roll. Sendo um **sucesso de público em todas as edições**, a festividade alcança diferentes faixas e perfis de público.

Tradicional no Clube Jaraguá, a Colônia de Férias promove um ambiente propício para a **socialização das crianças**, fortalecimento de vínculos afetivos e vivências de imersão na natureza.

- Realizado durante as férias escolares, nos meses de janeiro e julho
- **Mais de 800 crianças**
- Faixa etária de 4 a 12 anos
- 5 dias de uma programação exclusiva e temática



COLÔNIA DE FÉRIAS

BAILES DE GALA



Os bailes do Clube Jaraguá são um dos eventos mais tradicionais. Acontecendo em **homenagem às mães, aos pais, ao aniversário do clube e no carnaval**, o evento reúne atrações renomadas e todo o requinte que a comemoração merece.



6

EVENTOS ESPORTIVOS

2025

6.1 Esporte: Acontecimentos Relevantes

06 Eventos Sociais

O esporte movimenta o clube durante todo o ano e o sócio jaraguense já espera ansiosamente pelos tradicionais torneios esportivos como CIFU, CINA, TATUZINHO e CIEJ, além dos diversos torneios internos temáticos. As festas de encerramento coroam com chave de ouro a realização dos torneios.

O setor de esportes atua de forma integrada com o setor de eventos para a realização de torneios e festas de encerramento. O Clube Jaraguá também abre as portas para sediar torneios esportivos importantes a nível nacional e internacional.



CIFU

O maior torneio interno de futebol de campo dos clubes sociais do Brasil! O campeonato está na sua 52ª edição e ocorre, estrategicamente, entre os meses de maio a julho, para movimentar o clube durante o período de inverno.

+1000
ATLETAS

8
CATEGORIAS

+120
PARTIDAS

3 MESES
DE BOLA ROLANDO

CINA

O Campeonato Interno de Natação reúne cerca de 200 atletas de idades entre 8 até master 80+. As provas são disputadas na piscina coberta e na piscina olímpica do clube.



TATUZINHO E CIFUZINHO

O Clube Jaraguá sabe da importância do esporte na vida das crianças e é um incentivador da prática, promovendo diversos torneios internos voltados para elas. O Tatuzinho e o Cifuzinho são dois campeonatos de futebol que acontecem anualmente e reúnem cerca de 600 atletas.

O primeiro é realizado nas quadras de areia e o segundo, nos campos gramados e quadra society.





CIEJ

O Campeonato Interno de Esportes do Jaraguá (CIEJ) vem a cada ano se superando e trazendo ainda mais inscritos. São cerca de mil atletas divididos em 10 modalidades, que durante 3 meses se enfrentam em jogos acirrados.

OUTROS TORNEIOS

Dezenas de torneios das mais diversas modalidades são realizados no clube e geram expectativa nos competidores para as próximas edições. Confira alguns:

CAMPEONATO DE TAEKWONDO

Uma das modalidades com mais alunos na Escola de Esportes, o Taekwondo realiza, anualmente, o campeonato com mais de 100 participantes e apresentações de tirar o fôlego e mostram a evolução dos alunos ao longo das aulas.



TORNEIO DE VÔLEI TRADIÇÃO

Durante dois meses, atletas jovens a master disputam o Campeonato de Vôlei de Quadra, Torneio Tradição. Em cada etapa, os times se destacam e vão passando de fase, até as aguardadas finais. Este torneio movimenta as quadras do clube.

TORNEIO SOLIDÁRIO DE TÊNIS

A 13ª edição do Torneio Solidário do Tênis, também conhecido como JaraDavis 2025, ocorreu no mês de maio. Nesta edição, a Instituição Beneficiada foi o Instituto Cddown. Ao todo, participaram 90 atletas divididos em 15 equipes. Mais de R\$ 7.000,00 foram arrecadados e entregues em forma de doações para a Instituição.



6.1 Esporte: Acontecimentos Relevantes

EQUIPES DE VÔLEI DO JARAGUÁ CONQUISTAM PÓDIO NA 3ª COPA JOÃO PAULO

As equipes femininas de vôlei do Jaraguá continuam somando importantes conquistas. As categorias sub-13, sub-15 e sub-17 participaram da 3ª Copa João Paulo, realizada no Ginásio Divino Braga, em Betim, e garantiram lugar no pódio em todas as categorias.

A categoria Sub-13 conquistou a medalha de prata, com destaque para as atletas Marina Pereira e Giovana Anastácio. Já o Sub-15 sagrou-se campeão invicta, com quatro atletas em evidência: Maria Clara Paz, Eduarda Silva, Maria Luiza Santana e Bárbara Silva. Por último, o Sub-17 ficou com a medalha de bronze, encerrando a participação com uma performance de destaque e muita garra.



A equipe master também se destacou no Torneio Master de Vôlei, realizado em Sete Lagoas. A equipe da categoria Master 50+ conquistou a medalha de ouro, celebrando com entusiasmo mais um título. Já no Torneio do Clube Granada, o Jaraguá brilhou novamente, levando o 1º lugar na categoria Master, superando seis equipes adversárias.



CIRCUITO MINEIRO DE SQUASH

A 1ª etapa do Circuito Mineiro de Squash ocorreu em Belo Horizonte entre os dias 22 a 29 de março. Já a 2ª etapa ocorreu em maio, em Sete Lagoas.

O Clube Jaraguá obteve destaque nas competições, consagrando um atleta como vice-campeão da 1ª classe, e dois atletas campeões da 2ª classe e da 4ª classe na primeira etapa da competição. Já na segunda etapa o Clube conquistou o bicampeonato da 4ª classe.



JARAGUÁ SE DESTACA NO BOP – MAIOR FESTIVAL MULTIESPORTIVO DA AMÉRICA LATINA

Os atletas do Pickleball do Jaraguá participaram do BOP, realizado em Belo Horizonte no dia 13 de setembro de 2025. O torneio, de nível internacional, contou com atletas representando o clube em todas as finais. Ao todo, foram conquistadas 15 medalhas, em 6 categorias, sendo 6 de ouro, 6 de prata e 3 de bronze.





ESCOLA DE ESPORTES

2025

07 Escola de Esportes

O Jaraguá Country Club realizou uma significativa reformulação em sua grade esportiva, abandonando a tradicional nomenclatura “Escolinha” e adotando o termo mais abrangente “Escolas de Esportes”. Esta mudança reflete a visão de aprimoramento do clube em relação a iniciação esportiva e ao desenvolvimento integral de jovens atletas, concentrando esforços na elaboração coletiva, descrição e publicação de planejamentos pedagógicos das aulas esportivas baseadas nas diferentes faixas etárias, suas necessidades e as devidas progressões que cada modalidade esportiva permite.

A reformulação busca estabelecer um novo padrão de desenvolvimento esportivo, alinhando-se aos princípios contemporâneos de formação integral de atletas. Com um enfoque mais amplo, o Jaraguá Country Club pretende aprimorar habilidades motoras, explorar as capacidades físicas, direcionar os gestos técnicos e também cultivar aspectos comportamentais e sociais que contribuam para a formação humana das crianças e adolescentes.

OFERECEMOS MAIS DE 30 MODALIDADES ESPORTIVAS E RECREATIVAS

Confira algumas:

Basquete

O basquetebol é um esporte coletivo de confronto jogado entre duas equipes com o objetivo de colocar a bola dentro da cesta do adversário. Um jogo dinâmico, que exige do atleta capacidade física e mental. Tem como característica principal o trabalho em equipe. Cooperação, tomadas de decisão e desenvolvimento de diferentes estratégias são extremamente importantes neste esporte tão apaixonante e emocionante. Tem se tornado muito popular nos dias de hoje, principalmente entre o público mais jovem, com a ajuda da NBA (liga de basquete americana), com um aumento significativo de fãs apaixonados pelo esporte. Nosso objetivo é difundir o basquete no Clube Jaraguá, que já possui um histórico importante na modalidade, com aulas dinâmicas, professores qualificados e uma metodologia completa focada no desenvolvimento físico, técnico e tático.

Aulas 2 x na semana





Beach Tennis

Apesar de criado na Itália, o Beach Tennis tornou-se uma verdadeira febre no Brasil, não apenas em cidades litorâneas, mas também em cidades como Belo Horizonte. O Beach, como é carinhosamente chamado, atrai muitos praticantes, homens e mulheres, de diferentes idades, por ser muito fácil de jogar e, principalmente, por ser muito divertido e o ambiente muito alegre e agradável. Normalmente jogado em duplas, suas regras se assemelham muito ao Tênis de Campo, em razão do sistema de contagem (sets, games e pontos - 0, 15, 30, 40 e game).

No Clube Jaraguá, os praticantes têm sido divididos nas categorias Open (avançado), Standard (intermediário), Fun (iniciantes) e Kids (crianças). São organizados campeonatos nas categorias acima, divididos em masculino, feminino e mistas, além de estar presente como uma das modalidades no CIEJ. Muitos praticantes têm participado de competições em outras quadras de Belo Horizonte.

Aulas 1 ou 2 x na semana



Dança

É uma prática que contribui para o desenvolvimento físico e social das crianças, uma vez que incentiva a sociabilidade e novas amizades; encoraja a disciplina física, controle e consciência corporal; inspira o senso de confiança física e mental; desperta postura e habilidade corporal; promove entendimento da relação entre a música, ritmo e movimento controlado; desenvolve o conhecimento de outras formas de arte associadas à dança e aprimora o foco e a concentração.

Aulas 2 x na semana





Iniciação Esportiva Universal (IEU)

A Iniciação Esportiva Universal é um conjunto de atividades voltadas para crianças entre 3 e 9 anos, que oferece modalidades esportivas de forma lúdica e atrativa. O propósito das aulas é trabalhar e desenvolver habilidades locomotoras, estabilizadoras, manipuladoras e através delas os fenômenos sensoriais, perceptivos, motivacionais, sociais e emocionais.



A prática vai proporcionar o desenvolvimento das habilidades locomotoras (correr, saltar, etc.), manipuladoras (arremessar, chutar, receber, quicar, rebater, etc.), capacidades coordenativas (equilíbrio, diferenciação, etc.), físicas, técnicas e cognitivas. As atividades vão abordar dinâmicas que incluem esportes como voleibol, basquete, handebol, futsal, atletismo, ginástica artística, natação, lutas e tênis.

Aulas 2 x na semana



Squash



O Squash é um esporte praticado com raquetes e com uma pequena bola oca preta de borracha por dois jogadores - ou quatro jogadores para disputa de duplas - em uma quadra/campo fechada por quatro paredes. O objetivo é não deixar que as bolinhas encostem no chão. A prática exige bom preparo físico e traz vários benefícios à saúde: aumento do condicionamento cardiorrespiratório, fortalecimento de toda a musculatura do corpo, desenvolvimento do ritmo, coordenação motora, equilíbrio, agilidade, força, flexibilidade, capacidade de concentração e de resposta a estímulos.

O Squash começou no Clube Jaraguá em 2005, com a inauguração de uma quadra de ótima qualidade, coberta e com acesso exclusivo. O Clube promove torneios internos cerca de duas vezes ao ano, e também recebe eventos profissionais para as etapas do Campeonato Mineiro de Squash. O Jaraguá possui atletas da 1ª, 2ª, 3ª e 4ª classes, que praticam o esporte nas aulas e também nos finais de semana.

Aulas 1 ou 2 x na semana



Tênis de Mesa

O Salão de Tênis de Mesa está equipado com três mesas oficiais. O espaço é arejado, bem iluminado e amplo, localizado na rampa de descida da Área do Tatu.

O Tênis de Mesa pode ser praticado por qualquer pessoa, sendo inclusive indicado para crianças uma vez que ajuda a desenvolver a coordenação motora, os reflexos, a velocidade de raciocínio. É um dos esportes que mais exercitam o cérebro! Outros benefícios de sua prática são a queima de calorias e melhoria da circulação sanguínea.

São promovidos no Clube Torneios Internos de Tênis de Mesa, normalmente com as categorias Infantil e Adulto. Os campeonatos e informações sobre inscrições são divulgados com antecedência.



Vôlei de Areia

O vôlei de areia é disputado numa quadra de areia, por dois ou quatro jogadores. A partida dura dois sets de 21 pontos. Em caso de empate, o terceiro set vai até 15 pontos. No entanto, para fechá-lo a equipe deve sempre manter dois pontos de vantagem. O vôlei de areia tem a sua origem ligada ao vôlei de quadra. Há registros de jogos de vôlei de praia em 1915, nas praias do Havaí, nos Estados Unidos. Com a profissionalização do esporte, na década de 70, no mesmo país, o vôlei de areia ganhou impulso em todo o mundo.

Aqui no Brasil, a modalidade começou nas praias do Rio de Janeiro, na década de 30. Nos anos 50, aconteceram os primeiros campeonatos amadores masculinos, em Copacabana e Ipanema.



Aulas 2 x na semana



Natação

A natação é uma atividade aeróbica, um dos esportes mais completos e recomendados para todas as idades. Sua prática proporciona desenvolvimento da capacidade cardiorrespiratória, melhoria da flexibilidade e força muscular, tem alto gasto calórico e auxilia no desenvolvimento motor, cognitivo e social.

A Escola de Esportes Aquáticos oferece aulas de natação para associados de todas as idades, a partir de 6 meses até adultos da melhor idade. Temos uma equipe de professores capacitados e dedicados ao ensino, uma metodologia própria, criada para oferecer a melhor experiência de aprendizagem e treinamento da natação para os alunos.



Tênis

O tênis tornou-se um esporte amplamente difundido e praticado no Brasil, principalmente após a ascensão do ídolo Gustavo Kuerten (Guga). Pode ser praticado por crianças, jovens e adultos. Sua prática regular contribui para o fortalecimento e tonificação muscular, melhoria da saúde cardiovascular, queima de gordura e exercício do cérebro. A atividade também tem benefícios relacionados à autoestima e confiança, uma vez que o jogo é cheio de desafios e recompensas. São promovidos campeonatos internos, como o Torneio Primavera e o Torneio Solidariedade.

Aulas 1 ou 2x na semana





Taekwondo

O taekwondo é uma arte marcial de origem coreana que traz diversos benefícios físicos como o fortalecimento e resistência muscular, equilíbrio e velocidade. Além disso, há benefícios mentais na prática da luta, como aumento da autoconfiança, senso de liderança, respeito, disciplina e humildade.

Para além de uma prática física, o Taekwondo auxilia na saúde mental e emocional, tornando-se uma atividade completa para crianças e adultos.

Aulas 1 ou 2 x na semana



Futevôlei

O Futevôlei é uma modalidade de esporte praticada em quadra de areia. É jogado em sistemas de duplas (2x2), trios (3x3) ou quartetos (4x4) masculinos, femininos ou mistos. Deve-se tocar a bola com qualquer parte do corpo, exceto os braços, antebraços e as mãos, como no Futebol. O jogo é disputado como no Vôlei em sets. A prática regular do esporte promove ótimo condicionamento físico, com tonificação dos músculos, aumento da resistência e ganho de força e massa muscular. A atividade também favorece a socialização.

Aulas 2 x na semana



Esgrima

A esgrima é o investimento mais recente do Clube Jaraguá na Escola de Esportes e no Alto Rendimento. Em Minas Gerais, o clube é o único a oferecer formação na modalidade e a manter equipe de competição.





CBE
CONFEDERAÇÃO
BRASILEIRA
DE ESGRIMA

**CAMPEONATO BR
INTERCLUBE**



world
abilitysport

espaçolaser
depilação

3:00
0 0

PISTA 1

8

ESPORTE DE FORMAÇÃO E ALTO RENDIMENTO 2025

8.1 Projetos Esportivos e Filiações **8.2** Natação **8.3** Tênis **8.4** Esgrima

8.1 Projetos Esportivos e Filiações

PROJETOS INCENTIVADOS ESTADUAIS

A Lei Estadual de Incentivo ao Esporte é um programa de fomento à prática esportiva em Minas Gerais. Por este mecanismo é possível que o apoio financeiro feito por empresas a projetos esportivos aprovados pela Subsecretaria de Esportes (SUBESP) da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social (SEDESE) sejam deduzidos do saldo devedor mensal do Imposto sobre Operações Relativas à Circulação de Mercadorias e sobre Prestações de Serviços de Transporte Interestadual, Intermunicipal e de Comunicação (ICMS), também conhecido como "ICMS Corrente", alocando o recurso em forma de esportes para a população. Os projetos esportivos deverão ser apresentados nos termos e prazos dos editais de seleção de projetos.

Tem como objetivo fortalecer o desporto e o paradesporto no Estado, através do esforço conjunto entre o Governo de Minas, apoiadores e executores de projetos esportivos.

Projetos Em captação:

	GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS SECRETARIA DE ESTADO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL Superintendência de Fomento e Incentivo ao Esporte Diretoria de Gestão da Lei de Incentivo ao Esporte
	Rod. Papa João Paulo II, 4143 - Prédio Minas, 14º andar, Bairro Serra Verde CEP: 31.630-900 CAVB/HMG
Certidão de aprovação nº 2024.08.0231 Minas Esportiva Incentivo ao Esporte	
O Comitê Deliberativo do Minas Esportiva Incentivo ao Esporte certifica que o Projeto Esportivo abaixo foi aprovado nos termos da Lei 20.824/2013, do Decreto 46.308/2013 e do Edital nº 2024.08:	
Projeto esportivo:	JARAGUÁ NA FORMAÇÃO DE ATLETAS
Nº de protocolo:	2024.08.0231
Objeto:	Oportunizar a crianças e adolescentes a prática do esporte de forma orientada, fomentar as modalidades através da participação em competições e criar ambiente propício aos beneficiários através de treinos estruturados, materiais e equipamentos condizentes ao desporto de rendimento.
Executor:	JARAGUÁ COUNTRY
CNPJ:	17.311.432/0001-16
Representante Legal:	WENDEL RIOS
CPF:	812.922.606-53
E-mail:	wendel.rios@jaraguacountry.com.br
Endereço:	RUA AMAVEL COSTA, 07, JARAGUÁ - BELO HORIZONTE / MG - CEP: 31.270-470
Valor para captação (1+2):	R\$ 400.000,00
1. Parcela a ser repassada ao Projeto Esportivo:	R\$ 360.000,00
2. Parcela do valor a ser depositada pelo(s) apoiador(es) por meio de Documento de Arrecadação Estadual - DAE a favor da SEDESE:	R\$ 40.000,00
Prazo Final para Captação de Recursos:	03/02/2026
Período de Execução do Projeto Esportivo:	12 meses, a contar da data de início da execução autorizada pela SEDESE
Belo Horizonte, 03 de fevereiro de 2025	
Presidente do Comitê Deliberativo Minas Esportiva Incentivo ao Esporte	
	
03/02/2025 08:16:05	Página 01

JARAGUÁ NA FORMAÇÃO DE ATLETAS – 2024.08.0231

Valor autorizado para captação: **R\$ 400 mil**



GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS
SECRETARIA DE ESTADO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL
Superintendência de Fomento e Incentivo ao Esporte
Diretoria de Gestão da Lei de Incentivo ao Esporte

Rod. Papa João Paulo II, 4143 - Prédio Minas, 14º andar, Bairro Serra Verde CEP: 31.630-900 CA/BH/MG

Certidão de aprovação nº 2024.08.0230
Minas Esportiva Incentivo ao Esporte

O Comitê Deliberativo do Minas Esportiva Incentivo ao Esporte certifica que o Projeto Esportivo abaixo foi aprovado nos termos da Lei 20.824/2013, do Decreto 46.308/2013 e do Edital nº 2024.08.

Projeto esportivo:	JARAGUÁ NA FORMAÇÃO DE ATLETAS I
Nº de protocolo:	2024.08.0230
Objeto:	Proporcionar aos atletas condições propícias para a potencialização de seus resultados, prevenção e tratamento de lesões, bem como, melhoria de suas condições físicas, impactando diretamente no avanço e aumento dos índices esportivos.
Executor:	JARAGUÁ COUNTRY
CNPJ:	17.311.432/0001-16
Representante Legal:	WENDEL RIOS
CPF:	812.922.606-53
E-mail:	wendel.rios@jaraguacountry.com.br
Endereço:	RUA AMAVEL COSTA, 07, JARAGUÁ - BELO HORIZONTE / MG - CEP: 31.270-470

Valor para captação (1+2):	R\$ 400.000,00
1. Parcela a ser repassada ao Projeto Esportivo:	R\$ 360.000,00
2. Parcela do valor a ser depositada pelo(s) apoiador(es) por meio de Documento de Arrecadação Estadual - DAE a favor da SEDESE:	R\$ 40.000,00

Prazo Final para Captação de Recursos:	03/02/2026
Período de Execução do Projeto Esportivo:	12 meses, a contar da data de início da execução autorizada pela SEDESE

Belo Horizonte, 03 de fevereiro de 2025

Presidente do Comitê Deliberativo
Minas Esportiva Incentivo ao Esporte

03/02/2025 08:27:31

Página 01

**JARAGUÁ NA FORMAÇÃO
DE ATLETAS I – 2024.08.0230**

Valor autorizado para
captação: **R\$ 400 mil**

PROJETOS DE INCENTIVO AO ESPORTE - FEDERAL

A Lei nº 11.438/06 – Lei de Incentivo ao Esporte (LIE) –, como é mais conhecida, permite que recursos provenientes de renúncia fiscal sejam aplicados em projetos das diversas manifestações desportivas e paradesportivas distribuídos por todo o território nacional. Por meio de doações e patrocínios, os projetos executados via Lei de Incentivo ao Esporte atendem crianças, adolescentes, jovens, adultos, pessoas com deficiência e idosos. Mais do que um instrumento jurídico, trata-se de uma inovação e um avanço na consolidação do paradigma do esporte como um meio de inclusão social.

Projetos Em captação:

DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO - Seção 1

ISSN 1677-7042

Nº 68, quarta-feira, 9 de abril de 2025

29 - Processo: 71000.075942/2024-75
 Proponente: Jaraguá Country Club
 Título: Jaraguá - Avançar para Formar Atletas
 Registro: 2405978
 Manifestação Desportiva: Desporto de Rendimento
 CNPJ: 17.311.432/0001-16
 Cidade: Belo Horizonte UF: MG
 Valor autorizado para captação: R\$ 1.845.096,31
 Dados Bancários: Banco do Brasil Agência nº 3491 DV: 6 Conta Corrente (Captação) vinculada nº 68781-2
 Período de Captação até: 26/02/2027

Jaraguá - Avançar para Formar Atletas

Nº Projeto: 2405978



Identificação do Proponente

Proponente: --
 CNPJ: 17311432000116
 E-mail: projetos@jaraguacclub.com.br
 Município: Belo Horizonte
 Telefone: 3134909100
 Responsável Majoritário: Wendel Rios

Identificação do Projeto

Número do Projeto: 2405978
 Título do Projeto: Jaraguá - Avançar para Formar Atletas
 Destinação: Atividade Regular
 Detalhamento: --
 Período de Realização: 13
 Valor Solicitado: R\$ 1.845.096,31

Objeto do Projeto

Oportunizar aos atletas das modalidades Tênis e Natação a prática da modalidade de forma orientada, potencializando a formação de atletas, com foco na participação em competições em nível regional, estadual e nacional.

Manifestação Esportiva

Manifestação: Rendimento / Formação

Tipo	Esporte	Modalidade
Olimpico	Tênis	Tênis
Olimpico	Natação	Natação

Local de Execução

País	UF	Município	Logradouro	Data Início	Data fim
Brasil	Minas Gerais	Belo Horizonte	RUA AMAVEL COSTA	--	--

Público Beneficiário

Total: 65

Pessoa	Faixa etária	Sexo	Quantidade	PCD	Tipo PCD
Crianças	de 6 a 11 anos	Masculino	8	Não	--
Crianças	de 6 a 11 anos	Feminino	6	Não	--
Adolescentes	de 12 a 18 anos	Feminino	19	Não	--
Adolescentes	de 12 a 18 anos	Masculino	32	Não	--

**JARAGUÁ – AVAN-
 ÇAR PARA FORMAR
 ATLETAS – PROCESSO:
 71000.075942/2024-75
 SLI: 2405978**

Valor autorizado para cap-
 tação: R\$ 1.845.096,31

COMITÊ BRASILEIRO DE CLUBES

Há mais de 20 anos representa os clubes esportivos sociais no planejamento das atividades do esporte de seu subsistema específico, em todo território nacional, em cumprimento às alterações que introduziram a CBC como integrante do Sistema Nacional do Desporto.

A trajetória de sucesso do CBC foi coroada com a alteração da Lei nº 9.615/1998, que inseriu o CBC no Sistema Nacional do Desporto - SND, como representante do segmento de clubes e, ainda, atribuiu o correspondente a 0,5% dos valores recebidos nos concursos de prognósticos federais para a formação de atletas, que passou a ser a única missão institucional do CBC.

Em 14/10/2020 foi sancionada a Lei nº 14.073/2020, que alterou mais uma vez as Leis nº 9.615/1998 e nº 13.756/2018, além de dispor sobre ações emergenciais destinadas ao setor esportivo a serem adotadas durante o estado de calamidade pública reconhecido pelo Decreto Legislativo nº 6, de 20 de março de 2020.

Dentre as alterações, a nova Lei reduziu o percentual dos recursos da loteria de prognósticos numéricos destinado ao CBC pela Lei 13.756/2018 de 0.5% para 0,46% (quarenta e seis centésimos por cento). A diferença de 0,04% (quatro centésimos por cento) passou a ser destinada ao Comitê Brasileiro de Clubes Paralímpicos - CBCP, criado pela nova Lei, e que passa a integrar o Sistema Nacional do Desporto - SND, assumindo parte da missão de desenvolver os esportes olímpicos e paralímpicos no país, juntamente com o Comitê Olímpico do Brasil - COB, o Comitê Paralímpico Brasileiro - CPB e o Comitê Brasileiro de Clubes - CBC.

Projetos Aprovados

FORMAR PARA AVANÇAR JARAGUÁ COUNTRY CLUB

Termo de Execução 05/2025

Valor Pactuado: R\$ 450 mil

Início: Janeiro/2026

Final: Dezembro/2028

ESTRUTURAR PARA FORMAR JARAGUÁ COUNTRY CLUB

Termo de Execução 07/2025

Valor Pactuado: R\$ 318 mil

Início: Outubro/2025

Final: Dezembro/2028

Status: Em Execução



FORMAÇÃO DE ATLETAS

CBC

COMITÊ BRASILEIRO
DE CLUBES

8.2 Natação

Integram a equipe de competição de Natação do Clube Jaraguá 57 atletas, de 8 a 19 anos, nas seguintes categorias: Pré - Mirim, Mirim, Petiz, Infantil, Juvenil e Junior.

Os horários dos treinos são os seguintes:



Equipes Pré mirim e Mirim

- turno da manhã das 8h às 10h de terça a sexta;
- turno da tarde das 14h30 às 16h30 de terça a sexta;
- todos os turnos aos sábados das 9h às 11h

Equipe Petiz

- turno da manhã das 8h às 10h de terça a sexta;
- turno da tarde de 14h30 às 16h30 e 16h30 às 18h30 de terça a sexta e das 16h às 18h às segundas;
- todos os turnos aos sábados das 7h às 9h;

Equipe Infantil:

- turno da tarde das 15h30 às 17h30 de terça a sexta e das 16h às 18h na segunda;
- sábado das 7h às 9h;

Equipe Juvenil e Junior:

- turno da tarde de 18h às 20h de segunda a sexta;
- sábado das 7h às 9h.

Metodologia específica da Natação

OBJETIVO

Para os Professores: Ênfase no aprendizado, aprimoramento e condicionamento físico, levando em consideração os objetivos do atleta e resultados esperados.

Para os Atletas: Desenvolvimento das habilidades aquáticas básicas (equilíbrio, propulsão e respiração) e o aprendizado das técnicas de forma organizada e correta capacitando para a prática da natação na sua forma competitiva.

BENEFÍCIOS E CONTRIBUIÇÕES PARA ATLETAS

Auxílio no desenvolvimento das habilidades motoras e das capacidades físicas básicas para o desenvolvimento do dia a dia bem como para a:

- **Prática do esporte competitivo;**
- **Promoção da integração e da interação social;**
- **Formação de atletas de natação.**

PROCESSO SELETIVO

É feito pelo nível de desenvolvimento (condição técnica), avaliada em uma aula experimental. Avaliações periódicas serão feitas para mensurar a evolução dos atletas.

Equipe

OBJETIVO PRINCIPAL

Aprimoramento técnico dos 4 nados, condicionamento físico e estímulo à participação em competição.

PRÉ-REQUISITOS PARA ENTRADA NA TURMA:

- 1 Domínio técnico dos nados crawl e costas;
- 2 Coordenação geral dos nados peito e borboleta.

CONTEÚDO A SER DESENVOLVIDO:

Aperfeiçoamento da técnica dos 4 nados;

Aperfeiçoamento das saídas e viradas dos 4 nados;

Melhoria da resistência aeróbica;

Melhoria das exigências físicas associadas à prática da natação;

Conhecimento mais aprofundado das regras da natação competitiva;

Desenvolvimento do conhecimento tático necessário para as diferentes provas (curta, meio fundo e fundo);

Entendimento dos aspectos fisiológicos do organismo no meio líquido;

TESTE TÉCNICO:

Filmagem, envio do vídeo para o aluno e feedback imediato.

TESTE DE RESISTÊNCIA:

Nadar 200m de nado crawl e aferir:

Tempo parcial a cada 50m; Tempo total dos 200m; Frequência de braçada a cada 50m; Frequência cardíaca final e após 1 minuto de descanso.

Principais participações em competições

COMPETIÇÃO	OURO	PRATA	ONZE	Nº ATLETAS
I TORNEIO METROPOLITANO INFANTIL A SÊNIOR	0	0	0	30
II TORNEIO METROPOLITANO INFANTIL A SÊNIOR	0	0	0	22
CAMPEONATO MINEIRO PETIZ E INFANTIL DE INVERNO	0	0	0	6
VI TORNEIO METROPOLITANO INFANTIL A SÊNIOR	0	0	0	25
CAMPEONATO MINEIRO ABSOLUTO - OPEN	0	0	0	13
XIX TROFÉU FERNANDA FERRAZ SANTOS	0	0	0	2
3º METROPOLITANO INFANTIL A SÊNIOR - 3º LUGAR GERAL ENTRE 8 CLUBES	8	8	7	24
XXIV TROFÉU EDUARDO SÁVIO - XXV SUPERCOPA – 12º LUGAR GERAL ENTRE 16 CLUBES	0	3	9	16
V TROFÉU HENRIQUE MÁRCIO DE NATAÇÃO – 7º LUGAR GERAL ENTRE 12 CLUBES	2	2	2	12
XIX COPA MINAS KPALOA DE NATAÇÃO 12º GERAL ENTRE 12 CLUBES	0	1	3	43
V TORNEIO METROPOLITANO INFANTIL A SÊNIOR – 6º GERAL ENTRE 8 CLUBES	6	5	7	24
III TORNEIO METROPOLITANO PRÉ MIRIM A PETIZ – 8º GERAL ENTER 12	0	1	2	36
VII TORNEIO METROPOLITANO INFANTIL A SÊNIOR -3º GERAL ENTRE 7 CLUBES	12	12	12	25
FEST MINEIRO DE NATAÇÃO PRÉ MIRIM E MIRIM – 9ºGERAL ENTRE 11 CLUBES	0	0	1	13
CAMPEONATO MINEIRO JUVENIL A SÊNIOR DE VERÃO – 6ºGERAL ENTRE 16 CLUBES	5	3	4	20



DECLARAÇÃO DE REGULAR FILIAÇÃO

Na qualidade de representante legal da Federação Aquática Mineira, CNPJ nº. 16.581.530/0001-00, eu, Lídia Mello Cholodovskis, declaro que o Jaraguá Country Club, inscrito no CNPJ de nº: 17.311.432/0001 - 16 se encontra regularmente filiado a esta Entidade Regional de Administração do Desporto e participa dos seus eventos oficiais desde o ano de 2017.

Belo Horizonte, 5 de maio de 2026.



Lídia Mello Cholodovskis
Presidente
Federação Aquática Mineira

Federação Aquática Mineira
Rua Gustavo da Silveira, 113 C – CEP: 31035 – 200 - (31) 3485-6984
www.aquaticamineira.com.br
fam@fam.com.br

8.3 Tênis

A modalidade de tênis no Clube Jaraguá vem se destacando a cada dia, ganhando crescente relevância à medida em que nossos atletas aprimoram suas habilidades em busca de resultados cada vez mais expressivos. Com quadras de saibro e piso rápido, o clube oferece uma infraestrutura de excelência, proporcionando o ambiente ideal para o desenvolvimento técnico e esportivo.

Nossa metodologia de treinamento é focada no aperfeiçoamento de crianças e jovens promissores, com acompanhamento de profissionais altamente qualificados, que trabalham de forma dedicada e estratégica para preparar os atletas para competições a nível nacional.

Atualmente, a equipe conta com 14 atletas, 2 treinadores e 1 preparador físico. Há também convênio com uma clínica de nutrição esportiva que cuida da dieta dos atletas.

Destaques do ano

TÊNIS JARAGUÁ CONQUISTA TRÊS OUROS NO CAMPEONATO BRASILEIRO G1

No 4º Itaúna LGO Advisors Juniors Cup – Campeonato Brasileiro G1, os tenistas de alto rendimento do clube garantiram três medalhas de ouro, reforçando o protagonismo esportivo do Jaraguá em âmbito nacional.

Davi Leão Werkema Campos foi campeão nas categorias simples e duplas do 16 masculino, enquanto Bárbara Romany Soares de Oliveira conquistou o ouro no 18 feminino. Além do brasileiro, as atletas Marina e Bárbara representaram o Jaraguá com excelência e conquistaram o título de campeãs de duplas da 36ª etapa do CSA Circuito Robin Soderling UTR Tour Brasil 2025, na categoria Feminino Aberto.

Os atletas também se destacam em outro campeonato nacional. A equipe de tênis participou do Campeonato Brasileiro Interclubes – CBI Infantojuvenil, em Itajaí-SC. O atleta Davi Campos teve um destaque especial e conquistou o vice-campeonato brasileiro de duplas na categoria 16 anos masculino. As vitórias reforçam o compromisso do clube com a formação de atletas de base e com a excelência técnica.

Principais participações em competições

1ª ETAPA DE SERRA NEGRA SP

2ª ETAPA DE SÃO BERNARDO DO CAMPO SP

3ª ETAPA DE SÃO PAULO SP

COPA SÃO PAULO SP

4ª ETAPA DE BARUERI SP

1ª ETAPA DE SERRA NEGRA SP

1º ABERTO DE TÊNIS NACIONAL RIO TENNIS ACADEMY RJ CBT G1

1ª, 2ª, 3ª, 4ª E 5ª ETAPA DE GOIÂNIA GO

CIRCUITO NACIONAL INFANTOJUVENIL APRESENTADO POR BRB 1 ETAPA – SALVADOR BA

FMT 250 JÚNIOR – 2 ETAPA FMT JUNIORES – TENNIS HALL - CONTAGEM MG

COPA DAS FEDERAÇÕES 2025 - ATLETA DO TIME REPRESENTANDO MINAS GERAIS

CAMPEONATO BRASILEIRO DE TÊNIS – BRASILEIRÃO 2025 UBERLÂNDIA MG

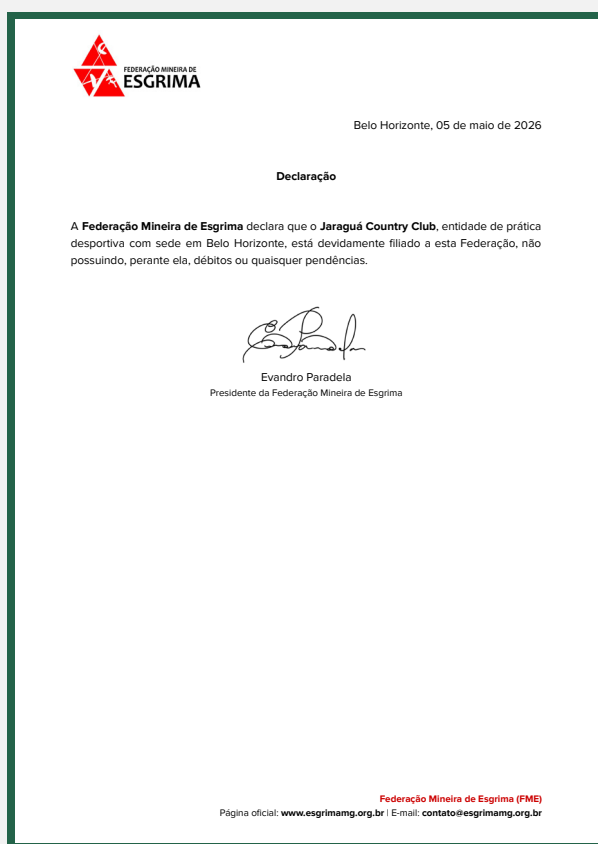
CIRCUITO NACIONAL INFANTOJUVENIL APRESENTADO POR BRB 3 ETAPA – CAXIAS DO SUL RS

CIRCUITO NACIONAL INFANTOJUVENIL APRESENTADO POR BRB 4 ETAPA – CURITIBA PR

8.4 Esgrima

A esgrima é um esporte novo no clube Jaraguá, fazendo parte da escola de esportes e possuindo uma equipe de alto rendimento. Em Minas Gerais, o clube é o único a oferecer formação na modalidade e a manter equipe de competição.

São 10 atletas inscritos no CBC, nas categorias sênior, juvenil e cadete, com treinos contínuos voltados à evolução técnica e competitiva. Na temporada de 2025, a equipe consolidou presença competitiva no cenário estadual e ampliou sua participação em eventos nacionais, conquistando resultados expressivos em provas individuais e por equipes.



Principais Resultados — 2025

CAMPEÃO MINEIRO POR EQUIPES

CAMPEÃO DA COPA INCONFIDENTES

3º LUGAR NOS JOGOS DA JUVENTUDE – ESPADA DUPLAS MISTAS

8º LUGAR NO CAMPEONATO BRASILEIRO INTERCLUBES ADULTO POR EQUIPES

DIVERSOS ATLETAS ENTRE OS OITO MELHORES COLOCADOS ESTADUAIS



Jaraguá^{BH}

